

Tezy nt. zatrudnienia

Tezy nt. zatrudnienia w rolnictwie i na terenach wiejskich  
na obszarze Europy

- 1 Rolnictwo, leśnictwo oraz ogrodnictwo pozostają nadal ważnymi czynnikami rynku pracy w wiejskich regionach Europy, charakteryzujących się często słabo rozwiniętą strukturą.
- 2 Po utrzymującym się przez wiele lat spadku zatrudnienia w rolnictwie ma obecnie miejsce stabilizacja liczby osób pracujących zarobkowo w tym sektorze. W niektórych regionach obserwuje się łączny wzrost liczby zatrudnionych.
- 3 Dalej pogłębiają się procesy zróżnicowania pracy. Kształtuje się warstwa wysoko wykwalifikowanych pracobiorców. Z drugiej jednak strony zwiększa się w rolnictwie zakres prac, wymagających jedynie niskich kwalifikacji. Dostępność pracobiorców z krajów Europy Środkowo- i Południowo-Wschodniej wygenerowała warstwę pracowników, którzy oferują swą siłę roboczą po niskich płacach i niskich standardach socjalnych (nie tylko) w okresach sezonowego szczytowego natężenia prac.
- 4 Trwale ustabilizowanie wysoko wykwalifikowanej warstwy pracowniczej będzie możliwe jedynie wówczas, jeżeli
  - zostanie zapewnione kształcenie i doskonalenie zawodowe potencjału siły roboczej w rozumieniu permanentnego zdobywania wiedzy,
  - konkurencję z innymi regionami i branżami podejmować się będzie w postaci strategii ukierunkowanych na (potrzeby) pracobiorców,
  - poprzez zwiększanie możliwości całorocznego zatrudnienia uda się zatrzymać wysoko wykwalifikowany personel w przedsiębiorstwach.
- 5 Nie zarysowuje się jeszcze zakończenie (zjawiska) sezonowego zatrudniania zagranicznych pracobiorców w rolnictwie Europy. Wręcz przeciwnie, wraz z poprawą sytuacji gospodarczej w krajach Europy Środkowo-Wschodniej będzie się ono jeszcze nasilać. Zatrudnianie sezonowe będzie mieć miejsce głównie w obszarach wymagających niskich kwalifikacji i nisko opłacanych.
- 6 Jeżeli miałyby ulec osłabieniu wola podejmowania pracy przez pracowników sezonowych w rolnictwie Unii Europejskiej, wówczas przedsiębiorstwa domagać się będą dopuszczenia zatrudniania niskoopłacanej siły roboczej z krajów spoza UE. Rządy poszczególnych państw poddadzą się temu żądaniu (jak ma to wciąż miejsce w Niemczech od 150 lat).

Tezy nt. zatrudnienia

Tezy nt. współczesnej polityki w interesie pracowników  
w rolnictwie europejskim

- 7 Rządy w Europie oraz Unia Europejska, jeżeli chcą sprostać wymogom strategii lizbońskiej na rzecz zwiększenia wzrostu i zatrudnienia oraz przyjętej w Göteborgu strategii na rzecz trwałego i zrównoważonego rozwoju Europy, muszą podjąć także wyzwania wynikające ze współczesnej polityki w interesie pracobiorców w rolnictwie.
- 8 Dotychczasowa polityka rolna kształtowana była zgodnie z jednostronnymi interesami lobby chłopskiego i gospodarczego. Interesy pracobiorców pozostawały w znacznym stopniu nie uwzględnione. Nie bez kozery formułowana jest zatem krytyka systemów wsparcia dla rolnictwa, zaś od polityków oraz organizacji i stowarzyszeń, reprezentujących grupy interesów domaga się zmiany w sposobie myślenia.
- 9 Polityka rolna dbać musi o to, ażeby zatrudnieni w rolnictwie uzyskiwali współmierne dochody. Potrzebujemy nowoczesnych układów zbiorowych pracy, zawieranych przez partnerów społecznych w rolnictwie oraz wspieranych działaniami flankującymi, podejmowanymi przez państwa członkowskie UE oraz przez samą Unię.
- 10 Nowoczesne układy zbiorowe pracy czynić muszą zadość coraz bardziej rosnącym wymogom na szczeblu przedsiębiorstw. Obok porozumień płacowych w coraz większym stopniu liczą się tu takie treści, jak
  - permanentna nauka,
  - zabezpieczenia na wiek podeszły i przejście na emeryturę
  - więcej prewencji w zakresie ochrony pracy i zdrowia
  - partycypacja pracownicza w przedsiębiorstwie(hasło: solidarna polityka taryfowa)
- 11 W celu realizacji uchwalonych przez Unię Europejską strategii z Lizbony i Göteborga polityka zapewnić musi lepsze warunki ramowe dla realizacji wyników uzyskiwanych w układach zbiorowych, a w szczególności
  - popularyzowanie i wspieranie zasad Dobrej Pracy – np. poprzez przyznawanie określonych „Label”
  - otwarcie dalszych możliwości dla partycypowania pracobiorców w rozstrzygnięciach o charakterze ponadzakładowym
  - wspieranie zasad permanentnego zdobywania wiedzy
  - wspieranie europejskiej strategii zatrudnienia w rolnictwie
  - upowszechnienie jednakowych europejskich standardów socjalnych, w tym w szczególności w zakresie ochrony pracy i zdrowia.